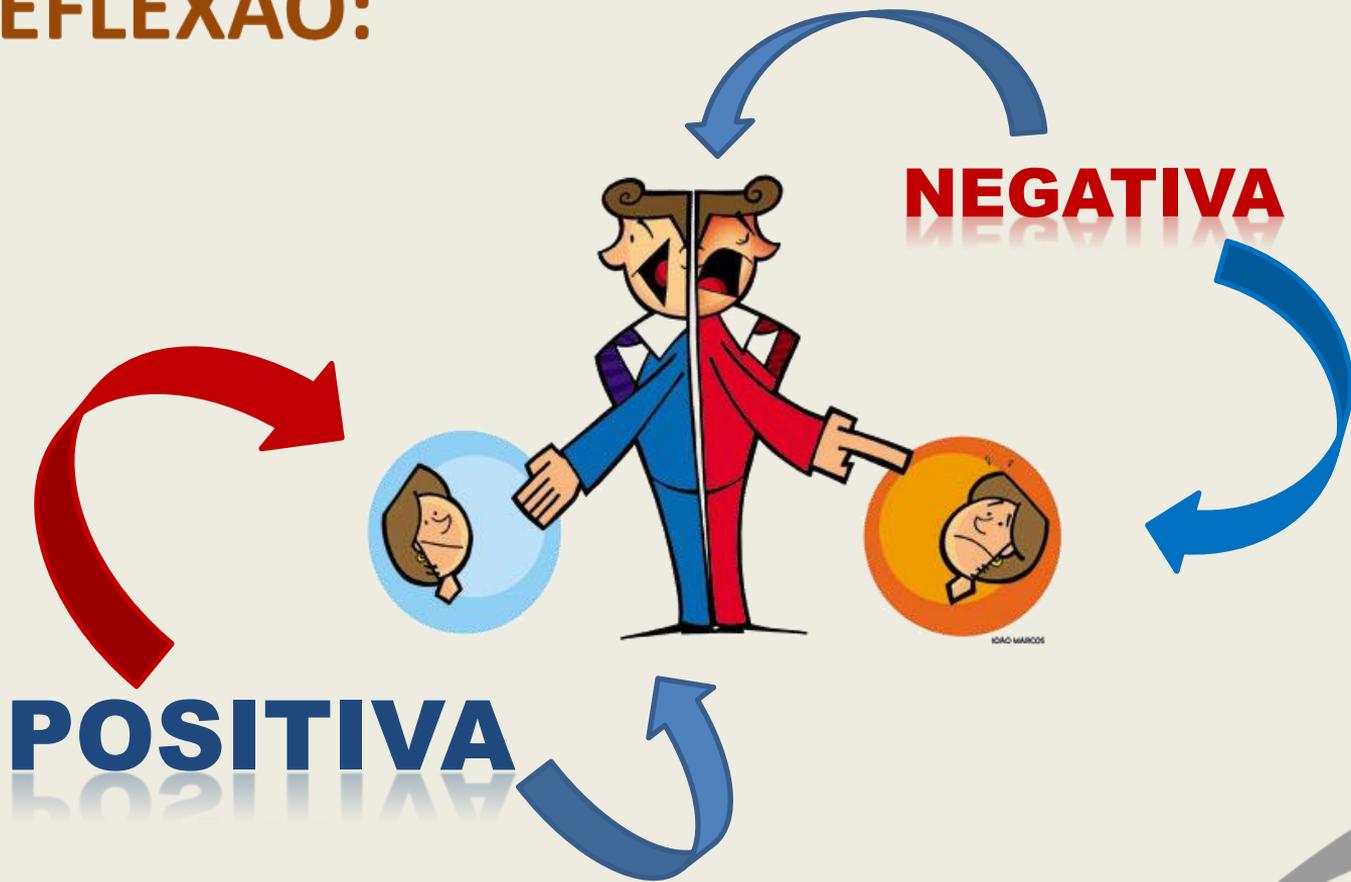


PAPEL COORDENADOR & AGENTE



REFLEXÃO:



REFLEXÃO:

**NÃO TENHO
CAPACIDADE**

**MUITA
RESPONSABILIDADE**

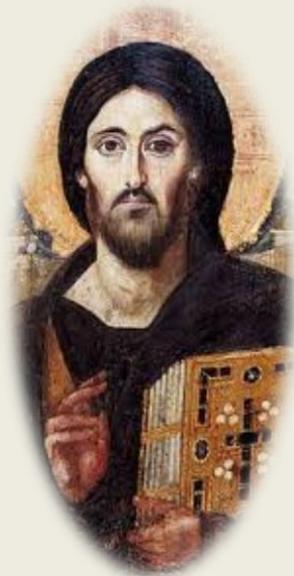
**POSSO AJUDAR,
SEM
COMPROMISSO**

**NÃO
TENHO
TEMPO**



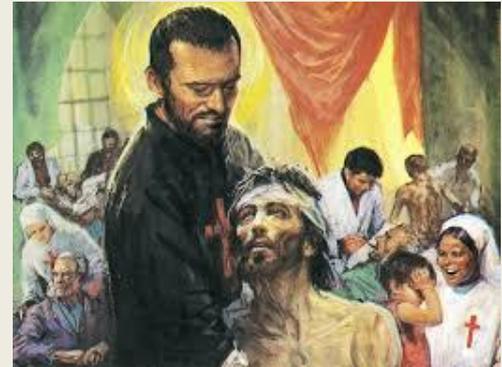
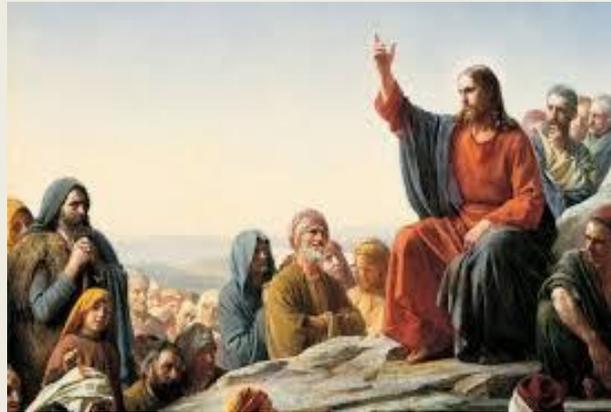
FUNDAMENTAÇÃO

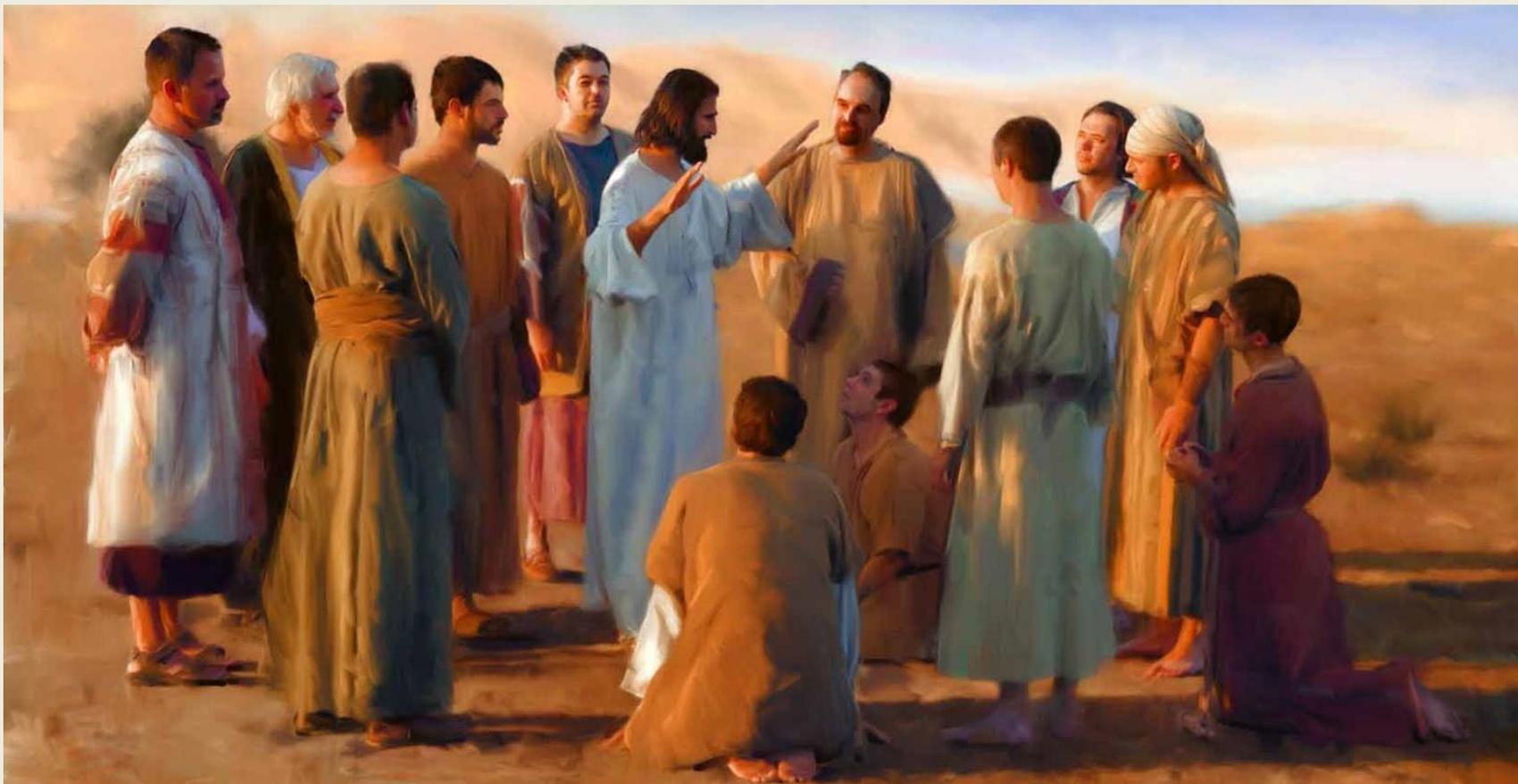
- ✕ Inspirar outras pessoas, a fim de que estas possam fazer por si mesmas muito mais do que fariam se estivessem sozinhas.



FUNDAMENTAÇÃO

Atraindo seguidores e influenciando de forma positiva mentalidades e comportamentos.





"Não fostes vós que me escolhestes, mas eu vos escolhi e vos constituí para que vades e produzais frutos, e o vosso fruto permaneça" João 15, 16.

**POR ONDE
COMEÇAR?**



FUNDAMENTAÇÃO – REQUISITOS IMPORTANTES QUE INFLUÊNCIAM NO PAPAEL DO COORDENADOR/AGENTE.

DEDICAÇÃO
FORMAÇÃO
COMUNHÃO
FÉ
DISPONIBILIDADE
PLANEJAMENTO
ENVOLVIMENTO
COMUNHÃO
FÉ
DEDICAÇÃO
COMUNHÃO
FORMAÇÃO
DEDICAÇÃO
COMUNHÃO
FÉ
DISPONIBILIDADE
COMUNHÃO
FORMAÇÃO
DEDICAÇÃO
COMUNHÃO
FÉ
DISPONIBILIDADE

É
É

Assumir a identidade de cristão, estar convicto da sua condição de católico e estar disponível, é um passo indispensável para ajudar os outros a crescer na fé. É o primeiro e mais importante requisito.

COMUNHÃO

Manter uma vida de comunhão com Cristo, consolida nossa caminhada de fé, é o segundo requisito a ser considerado. Isso requer também comunhão com a vida fraterna entre os irmãos. Estar bem com aqueles que integram a pastoral é um passo fundamental no sentido de seguir adiante no projeto de evangelização. Se o coordenador mantém os agentes animados, atuando, isso representa uma eficácia para a pastoral. Por outro lado, se o coordenador não coordena adequadamente, o grupo se desfaz ou fica confuso e acaba se perdendo e a pastoral. Portanto, o ministério da coordenação é um ponto chave na vida cristã.

COMPROMISSO

O compromisso germina de uma vida de fé e de comunhão com a Igreja. Cultivando esses dois, o compromisso se desenvolve naturalmente. O compromisso é fundamental porque é preciso ter claro que o Coordenador/Agente está a serviço da Igreja. Caso isso não aconteça, corre-se o risco de agir em nome próprio. E como ter compromisso sem ter uma vida de fé e comunhão com os irmãos, o compromisso se apresenta também por meio do conhecimento que o coordenador/ agente cultiva.

O coordenador/agente tem que conhecer o que a Igreja ensina.

DISPONIBILIDADE

Só é possível ser bom coordenador/agente, se a pessoa dispor do tempo necessário. Quando não há esse tempo, as atividades começam a ser improvisadas e com isso perde a pastoral, os membros, a paróquia ou comunidade e por consequência a Igreja inteira.

PLANEJAMENTO

Só se planeja bem quando se tem tempo. Portanto, este passo depende do anterior para poder ser executado. Ao planejar, a pastoral caminha com uma base sólida.

ENVOLVIMENTO

Ao envolver os membros da pastoral, o coordenador dá passos significativos no sentido de ajudar todo o grupo. O coordenador não é quem faz tudo, mas aquele que sabe delegar, que distribui as tarefas e acompanha o grupo. Esse pode ser um dos pontos mais difíceis a ser executado.

Estamos em um tempo de acentuada individualidade, autonomia e as pessoas não querem assumir compromisso acreditando que assim estarão disponíveis para as oportunidades que aparecem. Há uma espécie de maré contrária à vivência da fé na sociedade atual e buscar um modo criativo e atrativo de envolver as pessoas é o grande desafio do coordenador.

DEDICAÇÃO

Estar à frente na pastoral não é tarefa fácil. Dedicção a pastoral é o ideal para que a sua atuação seja eficiente.

Imagina agora estar à frente de duas, três, quatro, como acontece em muitas paróquias e comunidades. negativamente o ponto que muitas pastorais chegaram, em ter o mesmo coordenador em várias pastorais de natureza completamente diferentes. O relógio é limitado e só tem 24h. Além disso, os agentes têm família, estudos, trabalho e não é sadio sacrificar a convivência familiar que é a prioridade. É responsabilidade do padre também observar em paróquia quem são os coordenadores de pastorais para que as pessoas não sejam sacrificadas.

FORMAÇÃO

A formação é outra base muito importante. As pessoas só acreditam, amadurecem, se envolvem, se dedicam a algo, se conhecerem aquilo que estão se doando. A rotina semanal não pode ser o norte. Estar atento aos estudos, conhecer os ensinamentos da Igreja, ler os periódicos, notícias e artigos de fontes católicas confiáveis, é indispensável.

Às vezes é muito difícil encontrar o nosso lugar na pastoral. Tal como acontece num quebra-cabeça, as peças geralmente não se encaixam facilmente no seu lugar logo na primeira tentativa, são necessárias várias para achar a peça certa.

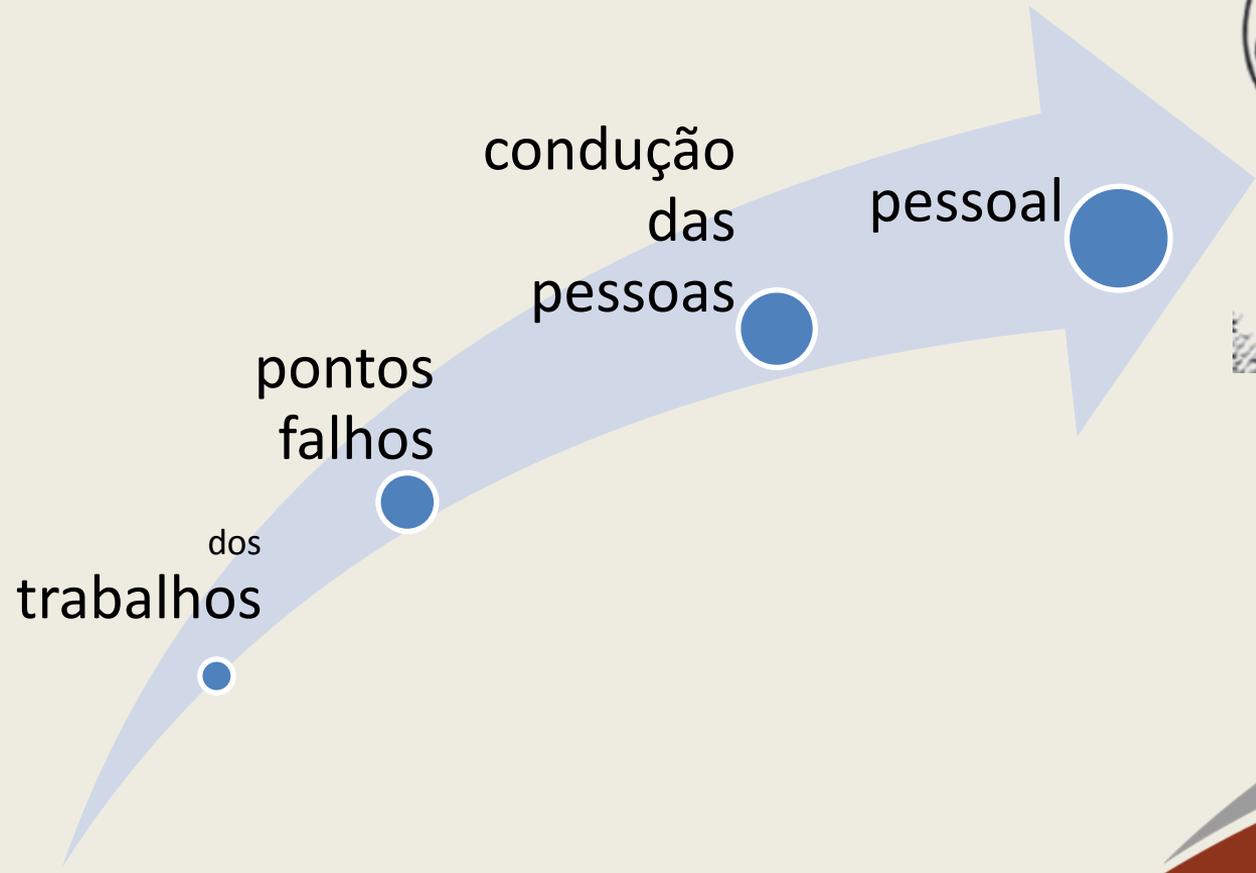
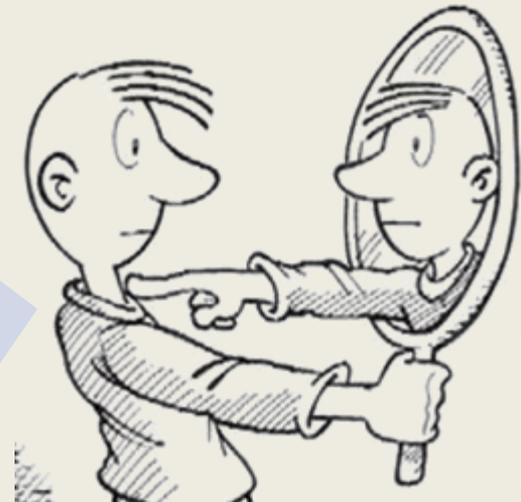


O grande problema é que muitos não entendem que isso é um processo normal. Encontrar as pessoas certas para o lugar certo leva tempo.

- **Admiração** - uma referência;
- **Respeito** - pelo seu jeito verdadeiro;
- **Conhecimento** - disposto a aprender com seus agentes e a passar conhecimento adiante;
- **Criativo** - viabiliza a possibilidade;
- **Coragem** - superar barreiras, enfrentar desafios;

- **Comunicação** - deve ser calcada na verdade, clara e objetiva;
- **Caráter forte** - imprescindível que o caráter seja presente;
- **Testemunha** - do que sabe, viu ou experimentou;
- **Comunhão** - acima de tudo.
- **Humildade** - conhecer suas próprias limitações.

- **Reconhecer a importância de cada um,**
- **Aprenda a revelar a IMPORTÂNCIA do que está sendo feito,**
- **É preciso que você e sua equipe estejam em constante comunicação,**
- **Comunique constantemente os resultados positivos, reconheça o mérito de cada um a cada conquista,**
- **Crie sempre o anseio da melhoria,**
- **Busque você sempre melhorar, a cada instante,**



trabalhos

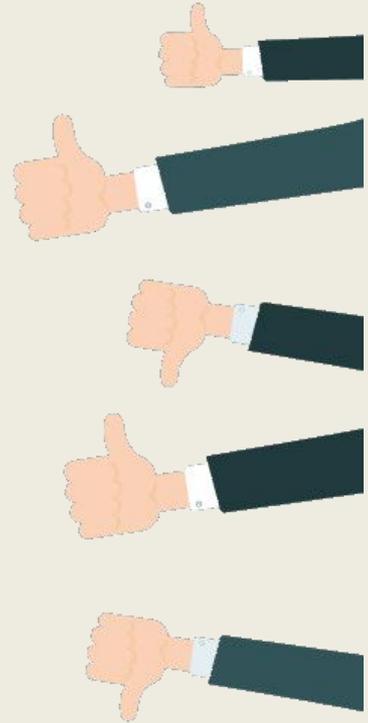
dos

pontos
falhos

condução
das
pessoas

pessoal

- É o momento em que o coordenador/agente permite-se a correção fraterna, ser colocado no processo de reflexão.





A word cloud centered around the acronym 'CPA'. The letters 'C', 'P', and 'A' are the largest and most prominent, rendered in a bold, black, sans-serif font. Surrounding these letters are various verbs and nouns in different sizes, colors (yellow, red, grey), and orientations. The words include: PENSAR, OPINAR, PARTICIPAR, PROCESSAR, COMISSÃO, COMENTAR, CUMPRIR, PRÓPRIA, AVALIAÇÃO, TRANSFORMAR, AVALIAR, OUVIR, COM, PARTILHAR, AVANÇAR, APRIMORAR, FALAR, PEDIR, INOVAR, CONTRIBUIR, AMPLIAR, REALIZAR, and TRANSFORMAR. The background is white with a red decorative shape in the top left corner.

CPA

PENSAR
OPINAR
PARTICIPAR
PROCESSAR
COMISSÃO
COMENTAR
CUMPRIR
PRÓPRIA
AVALIAÇÃO
TRANSFORMAR
AVALIAR
OUVIR
COM
PARTILHAR
AVANÇAR
APRIMORAR
FALAR
PEDIR
INOVAR
CONTRIBUIR
AMPLIAR
REALIZAR
TRANSFORMAR



Conscientes e agradecidos porque o Pai amou tanto o mundo que enviou seu próprio filho para salvá-lo (cf. Jo 3,16), queremos ser continuadores de sua missão, visto que essa é a razão de ser da Igreja e que define sua identidade mais profunda. DA: 373



Obrigado!

